



Mejora tu Calidad de Vida Profesionalizando tu Empresa





Intégrate a sesiones de un **Consejo Consultivo de BoardMedia** y resuelve los principales retos de cualquier empresa:

- El crecimiento continuo de ventas rentables
- El generar liquidez operativa y el reparto de dividendos
- El equipo gerencial generando resultados, no solo tareas
- El establecer control operativo e indicadores de desempeño
- El balancear el tiempo entre trabajo, familia y personal





Contenido

- 4** Nuestro propósito y definición
- 6** Beneficios de estar en BoardMedia
- 7** Sesiones de Consejo BoardMedia
- 13** Preguntas frecuentes
- 14** Servicios adicionales
- 19** Hall of Fame de BoardMedia
- 20** Consejeros BoardMedia

Para mayor información, escuchar en Spotify los primeros cuatro capítulos del podcast:

[Mejorando la Calidad de Vida del Director General](#)

Nuestro Propósito

Inspira y moviliza las mentes y corazones de los Directores Generales para que con su tiempo y talento desarrollen empresas que además de mejorar su propósito y calidad de vida, aporten un legado de bienestar en su familia, en su trabajo, y en su comunidad.

Armando Domínguez

Fundador de BoardMedia



**MEJORAMOS LA CALIDAD DE VIDA DEL DIRECTOR GENERAL
PARA TENER MEJOR BALANCE DE TIEMPO EN SU VIDA.**



Nuestra Definición

Somos una firma de Consejeros Independientes que además de participar en Consejos de Administración, formamos una comunidad en México desde el 2006 integrada por más de 300 Directores Generales, Fundadores y Socios de Negocio, interesados en mejorar el resultado de su empresa y su calidad de vida.

Nos distingue nuestro enfoque de apoyarlos a **profesionalizar su empresa**, como el medio para lograr que continuen creciendo su proyecto, pero generando simultáneamente dividendos, liquidez operativa, delegación operativa en el equipo gerencial, acuerdos societarios y familiares, así como continuidad del proyecto.

Con la metodología de BoardMedia podrás identificar y resolver en que necesitas consolidar tu empresa.

Existen cinco “**Definiciones de Negocio**” que impiden la Profesionalización de una empresa y en BM ayudamos al Director General a desarrollarlas:

1. La documentación de estatutos y reglas para tener socios y familiares operando eficientemente en la empresa, incluyendo el plan de patrimonio personal.
2. La identificación de aquellas capacidades estratégicas en las que el negocio debería focalizarse para crecer con rentabilidad y los procesos necesarios para sustentarlo.
3. La forma de contratar, capacitar, pagar, medir el desempeño y retener al talento gerencial necesario para el logro de resultados sin la dependencia operativa del Director General.
4. Los reportes y decisiones financieras a través de políticas para crecer, operar, financiar, generar liquidez y dividendos, además de profesionalizar la empresa.
5. Las políticas y sistemas de control que aseguran la continuidad del negocio, sobre sus principales riesgos, cumpliendo con regulaciones externas.



¿Qué son las Sesiones de Consejo BoardMedia?

Al formar parte de un Consejo BM, te unes a una red de 12 a 18 destacados líderes empresariales de diversas industrias no competitivas. Este grupo se reúne 1 vez al mes para exponer información clave sobre sus empresas y discutir sobre estrategias para su profesionalización. Cada reunión es dirigida por un Consejero BM, quien convoca a expertos en negocios para compartir sus experiencias, conocimientos y perspectivas a través de debates enriquecedores. Este entorno promueve un aprendizaje profundo y la transformación de las prácticas de gestión empresarial, incentivando un intercambio valioso de vivencias profesionales y personales que propicia el crecimiento mutuo.

Participar en las sesiones del Consejo BM ofrece acceso a

- **Componente educativo:** Ampliamos tu entendimiento y fortalecemos tus habilidades para llevar tu proyecto empresarial a la profesionalización.
- **Círculo de confianza:** Proporcionamos un ambiente seguro para reflexionar y compartir tus retos, lo que te permite tomar decisiones más acertadas y crear valor añadido.
- **Análisis de casos.** Abordamos desafíos empresariales de manera estructurada, implementando acciones estratégicas para trazar tu “Ruta de Profesionalización”.

Este enfoque integral fomenta un crecimiento colectivo y la excelencia en la gestión empresarial, convirtiéndose en una experiencia transformadora para todos los miembros del Consejo BM.



“

Es un fondo de capital intelectual, donde obtenemos un conocimiento basado en la experiencia”

CLARA CORONA DE LAU
CEO BIOMÉDICA DE REFERENCIA

Más de 15 años en BM

[Ver testimonio completo](#)

Parte I. Sesión de Consejo BM

Análisis de situación actual de empresa(s)

Los Directores Generales cuentan con la oportunidad de exponer sus creencias y decisiones ante el Consejo Consultivo de BoardMedia, el cual las evalúa para facilitar la toma de decisiones más acertadas y mejorar los resultados, incluyendo la calidad de vida. Al exponer el caso de su empresa, cada Director recibe un informe detallado por parte del Consejero Titular de BoardMedia. Este informe destaca las acciones específicas a implementar de manera inmediata en su negocio. Además, ofrece la opción de organizar reuniones personalizadas con el Consejero después de la sesión, en caso de que sea necesario profundizar en ciertos aspectos.

“



He encontrado a un grupo de empresarios que viven retos similares a los míos y entre todos vemos cómo solucionarlos”

CARLOS GUZMÁN

CEO GRUPO ARIÓN

Más de 7 años en BM

[Ver testimonio completo](#)

Parte II. Sesión de Consejo BM

Conceptos de Profesionalización

Los Directores Generales eligen los conceptos específicos que desean explorar y aplicar en sus empresas para cada sesión. Este enfoque permite que cada organización avance a su propio ritmo de cambio, inversión, transformación y desarrollo, trazando una Ruta hacia la Profesionalización. Entre los más de 250 temas disponibles para discusión se incluyen:

DEFINICIÓN PROFESIONALIZAR

1. Significado y beneficios de profesionalizar
2. Etapas de ruta para profesionalizar
3. Pirámide de inversión para profesionalizar
4. Creencias limitantes para profesionalizar
5. Dimensiones de Dueñez para profesionalizar

DEFINICIÓN GOBIERNO CORPORATIVO

1. Definición, estructura y roles de Gobierno
2. Contenido de Estatutos de Gobierno
3. Objetivo y reglas operación Consejo de Administración
4. Objetivo y reglas operación Consejo Familiar
5. Proceso de sucesión Director General

DEFINICIÓN PROPIEDAD

1. Consideraciones para tener un socio
2. Principales reglas accionarias
3. Principales reglas familiares
4. Consideraciones para plan patrimonial
5. Consideraciones para valor económico empresa



COLECTIVO
MODA

“

Es importante que alguien te ayude en el camino a la profesionalización de las empresas y de uno mismo”

GREGORIO DERSDEPANIAN

PRESIDENTE COLECTIVO MODA

Más de 6 años en BM

[Ver testimonio completo](#)



DEFINICIÓN DE NEGOCIO

1. Consideraciones para Definir el Negocio
2. Definición y consideraciones de Filosofía Empresarial
3. Definición y consideraciones de Estrategia
4. Definición y consideraciones de Modelo de Negocio
5. Definición y consideraciones de Estructura Financiera

DEFINICIÓN CRECIMIENTO DE NEGOCIO

1. Definición y consideraciones de Arquitectura Comercial
2. Definición y consideraciones para Generar Prospectos
3. Definición y consideraciones de Dispersión Comercial
4. Organización comercial y política de bonificaciones
5. Principales políticas y procesos comerciales

DEFINICIÓN ORGANIZACIÓN Y CULTURA

1. Consideraciones de Estructura Organizacional
2. Consideraciones para Contratación Directiva y Gerencial
3. Consideraciones de Sistema Evaluación Desempeño
4. Definición de Convenio de Desempeño
5. Definición y consideraciones de Cultura Organizacional

DEFINICIÓN GENERAR RIQUEZA

1. Definición y análisis de Estados Financieros
2. Consideraciones de Reportes Financieros
3. Consideraciones de Sistemas de Costos
4. Consideraciones de Control Presupuestal
5. Políticas para generar y controlar flujo de efectivo libre

DEFINICIÓN CONTINUIDAD DE NEGOCIO (CONTROL RIESGO)

1. Políticas Consejo: patrimonio, crecimiento, liquidez, continuidad e innovación
2. Políticas Empresa
3. Políticas Control Gestión DG (mandato de gestión DG)
4. Políticas Administración Riesgo
5. Políticas Entidades Externas

DEFINICIÓN SEGUNDA GENERACIÓN

1. Consideraciones para ingreso 2a generación
2. Principales reglas familiares trabajando
3. Plan desarrollo para 2a generación

PREGUNTAS SOBRE DIRECCIÓN GENERAL

1. ¿Qué responsabilidades debe tener?
2. ¿Qué reportes de gestión diseñar?
3. ¿Cómo administrar agenda?
4. ¿Cómo delegar eficientemente?
5. ¿Cómo priorizar tareas?

PREGUNTAS SOBRE CALIDAD DE VIDA

1. ¿Cómo balancear trabajo y vida personal?
2. ¿Cómo manejar el estrés?
3. ¿Cómo permanecer motivado?
4. ¿Cuál es tu enfoque sobre preparación continua?
5. ¿Cómo mantener la salud física y emocional?
6. ¿Plan de vida después de profesionalizar?

PREGUNTAS SOBRE FAMILIA

1. ¿Acuerdos para matrimonios largos?
2. ¿Acuerdos para manejo de desacuerdos?
3. ¿Acuerdos para manejo autoridad?
4. ¿Acuerdos para manejo de familiares?
5. ¿Acuerdos para manejo y límites de los hijos?

PREGUNTAS SOBRE FINANZAS

1. ¿Diferencia entre utilidad y flujo?
2. ¿Cómo manejar el flujo de efectivo?
3. ¿Cómo aumentar utilidad?
4. ¿Cómo soportar un crecimiento de ventas?
5. ¿Cómo prever riesgos financieros?

PREGUNTAS SOBRE EQUIPO

1. ¿Cómo retener y compensar al talento?
2. ¿Cómo manejar el bajo desempeño?
3. ¿Cómo hacer juntas con gerentes?
4. ¿Cómo evitar subsidio talento?
5. ¿Cómo pagar sueldos fijos y variables?

Parte III. Sesión de Consejo BM

Asesoría Personalizada para cada Director General

Todos los Directores Participantes tienen acceso a poner sus retos en la mesa para ser resueltos

En cada sesión, los Directores Generales pueden solicitar tiempo para explorar las mejores estrategias para abordar asuntos críticos para sus empresas. Al implementar las estrategias de su Ruta de Profesionalización, cada Director se encuentra con situaciones que demandan el apoyo del Consejo BoardMedia para elegir el camino más acertado. Con el tiempo, escuchar los desafíos y soluciones de diversas empresas enriquece su perspectiva y rendimiento como propietarios de negocios, facilitando la profesionalización de sus empresas.



“

Escuchar puntos de vista diferentes a los nuestros y de nuestros colaboradores es muy apreciado”

AARÓN PORRAZ
CEO GRUPO TECNO
Más de 15 años en BM

[Ver testimonio completo](#)

Parte IV. Sesión de Consejo BM

Retos del Director como persona

La responsabilidad empresarial de cada Director General debe estar ligada a su desarrollo personal y familiar, como la receta de estabilidad emocional a lo largo del camino, lo primero sin lo segundo no tiene sentido alguno.

El desafío emocional que conlleva la función de Director General para crecer el negocio a pesar de los retos del mercado y las circunstancias de cada proyecto desgasta la voluntad si no encuentra refugio en un propósito mayor que la empresa.

El Consejo BM no solo se convierte en una sesión de apoyo entre pares, sino también en un “Círculo Fraternal de Confianza”. Este espacio fomenta la creación de vínculos profundos, permitiendo a los Directores Generales compartir la carga de las decisiones críticas y el estrés asociado, evitando así el avance en solitario en sus proyectos.



“

Conoces seres humanos increíbles y, a través de sus experiencias, puedes aprender y no cometer los mismos errores”

ABRAHAM BLEIER
CEO GARABATOS

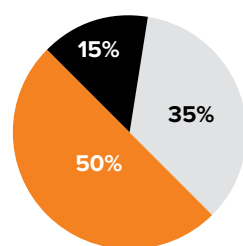
Más de 14 años en BM

[Ver testimonio completo](#)



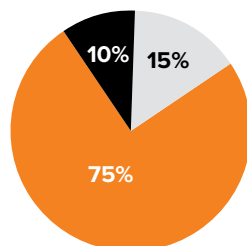
Preguntas Frecuentes

Por Giro Empresas



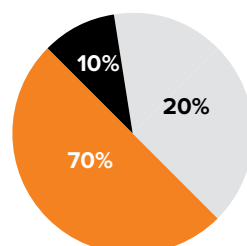
● Industrial
● Comercializador
● Servicios

Edad Empresarios



● > 55 años
● < 55 años
● < 35 años

Ventas Anuales (MDP)



● < 50 MDP
● < 300 MDP
● < 1,500 MDP

Contactar a **Estephania Domínguez Marín**

Directora de Negocios Digitales BM

estephania.dominquez@bmdigital.mx

Para nominarse como candidato a participar en un Consejo BM, es necesario que nos envíe la información solicitada a la siguiente liga:

<https://bmdigital.mx/afiliacion>

¿Cómo se forma un Consejo BM?

Se integra por empresas de sectores distintos para evitar competencias directas, todas ellas con un grado de profesionalización equiparable. La selección se realiza considerando tanto el tamaño del negocio como la experiencia profesional del Director General, garantizando así la diversidad y la complementariedad entre los miembros.

¿Existe una Sesión de Prueba en un Consejo BM?

No. Brindamos acceso inicial por cuatro sesiones de Consejo para evaluar el potencial del proyecto y el compromiso del Director para profesionalizar la empresa.

¿Cuánto tiempo debo estar en un Consejo BM?

Están creados para acompañar al Director General a lo largo del desarrollo de su ecosistema empresarial, el tiempo promedio de estancia (desde 2006 a la fecha) es de diez años.

¿Ofrecen asesoramiento personalizado a los Directores Generales?

Sí, cada sesión de Consejo incluye un segmento dedicado a “Asesorías Personalizadas”. Cuando un Director expone el caso de su empresa, un Consejero BM prepara un informe con recomendaciones a medida. Posteriormente, se lleva a cabo una sesión individual entre el Consejero y el Director para profundizar en estas sugerencias.

¿Qué otros servicios brindan a los Directores Generales?

1. Consejo Consultivo de Administración en la empresa
2. Acompañamiento personalizado
3. Contrataciones directivas y gerenciales
4. Acuerdos societarios y protocolo familiar



Servicios Adicionales

Nuestro compromiso es asegurar que el proceso de Profesionalización sea exitoso acorde a los tiempos, recursos y necesidades de la empresa.

1. Consejo Consultivo de Administración en la empresa
2. Acompañamiento personalizado
3. Contrataciones directivas y gerenciales
4. Acuerdos societarios y protocolo familiar



Consejos Consultivos de Administración en la empresa

Para aquellos Directores Generales interesados en establecer un Consejo Consultivo de Administración en su empresa, ofrecemos nuestro soporte mediante la metodología de la “Ruta de Profesionalización”. Esta metodología está diseñada para ayudar a consolidar aspectos fundamentales como:

- **Definición de propiedad:** Incluye estatutos de gobierno, planes patrimoniales para cada socio, mandato de gestión para el Consejo y el Director General, así como acuerdos societarios y familiares.
- **Definición de estrategia de expansión:** Abarca la definición del negocio, estrategias comerciales, modelo de negocio, proyecciones financieras, planes de negocio, y métodos para la generación de utilidades.
- **Definición de cultura organizacional y equipo gerencial:** Establece convenios de desempeño, medición de resultados y fomenta una cultura colaborativa.
- **Definición de estructura financiera y sistemas de control:** Implementa reportes financieros para el manejo del flujo de efectivo, control presupuestario, y políticas de impacto significativo en utilidades y dividendos.
- **Definición de políticas para la continuidad del negocio:** Incluye controles para mantener la rentabilidad, el flujo de efectivo libre, la innovación y el cumplimiento regulatorio de manera sostenida

Brindamos acompañamiento personalizado en cada uno de estos aspectos, asegurando que la empresa no solo adopte estas definiciones, sino que también las integre efectivamente en su operación diaria.





Acompañamiento Personalizado

Para aquellos Directores Generales que no desean un proceso de Profesionalización pero que necesitan un acompañamiento personalizado para las decisiones de alto impacto en su empresa, un Consejero de BM estará disponible durante un trimestre para brindarle apoyo.

- **Decisiones estratégicas.** Apoyo para la definición, diagnóstico o análisis de cualquier decisión estratégica dentro del proyecto empresarial (crecimiento acelerado, compra – venta, fusión, redefinición de negocio, etc.).
- **Mejoras operativas.** Apoyo para analizar y diseñar soluciones para temas operativos de alto impacto (pérdida de crecimiento, problemas de flujo de efectivo, bajo desempeño organizacional, baja generación de dividendos, etc.)
- **Conflictos societarios o familiares.** Apoyo para definición o intervención entre conflictos de opinión societaria y familiar.





Contrataciones Directivas y Gerenciales

Durante las etapas de crecimiento y profesionalización, es común que las empresas necesiten apoyo especializado para la contratación de personal Directivo y Gerencial. Brindamos asistencia en la identificación de candidatos calificados mediante nuestra red de headhunters. Sin embargo, nuestro valor agregado radica en la experiencia que aportamos como Consejeros para enriquecer el proceso con tres pasos adicionales:

- **Definición del Perfil del Cargo:** Reconociendo que ningún Director General domina todas las áreas, profundizamos en la determinación de los requisitos técnicos y la experiencia necesaria para el cargo. Esta definición se realiza considerando la madurez actual de la cultura y estructura organizacional de la empresa, las expectativas del Director General y el plan de crecimiento y profesionalización a mediano plazo.
- **Capacitación para Entrevistas:** Compartimos nuestras mejores prácticas para entrevistar a profesionales de este nivel, estableciendo los cinco criterios clave para evaluar a los candidatos. Además, participamos en la última entrevista de validación, actuando como un mecanismo de seguridad en el proceso de selección.
- **Plan de Integración de 100 Días:** Diseñamos un plan específico para los primeros 100 días del nuevo directivo o gerente en la empresa. Este plan está orientado a evitar la dispersión en tareas operativas y a facilitar un diagnóstico eficaz del área, así como a definir junto a nosotros las acciones prioritarias a implementar durante este periodo inicial.

Nuestro enfoque asegura no solo la selección de candidatos altamente cualificados, sino también una integración exitosa y alineada con los objetivos estratégicos de la empresa.



Acuerdos Societarios y Protocolo Familiar

Brindamos soporte en la implementación de uno de los aspectos más cruciales para garantizar la continuidad del negocio y promover una convivencia armónica entre socios y familiares que trabajan en la empresa:

- **Acuerdos de Propiedad:** Realizamos un análisis de las distintas opciones para la tenencia de acciones de la empresa, tomando en consideración todas las variables relevantes, como el precio de las acciones, su transferibilidad, eventualidades como fallecimiento, herencia o cesión, entre otras.
- **Protocolo Familiar:** Apoyamos a determinar los acuerdos más beneficiosos entre los familiares, tanto los que participan en la empresa como los que no, y cada socio accionista. Nuestro objetivo es fomentar una convivencia clara y armoniosa con la empresa, preservando un vínculo afectivo entre los miembros de la familia.
- **Continuidad y Gobernanza del Negocio:** Desarrollamos acuerdos y políticas que aseguran la correcta continuidad del negocio, facilitando una transición de su administración actual, hacia una de gobernanza institucional.

Nuestra intervención está diseñada para cimentar las bases de una operación empresarial sostenible, manteniendo el equilibrio entre los intereses empresariales y los lazos familiares.





HALL of FAME



CLARA CORONA
Biomédica

"Ser mejores para servir mejor"

HALL of FAME



SERGIO ACOSTA
ReteNum

"Los estados de resultados de una empresa se deben leer de abajo hacia arriba"

HALL of FAME



ABRAHAM ACHAR
Novelty

"Diferenciación con valor justo"

HALL of FAME



ELÍAS FASJA
Tycoon Empresas

"Cada quien llega hasta donde su miedo le permite"

HALL of FAME



AARÓN PORRAZ
Grupo Techo

"Los ganadores nunca se rinden, los que abandonan nunca ganan"

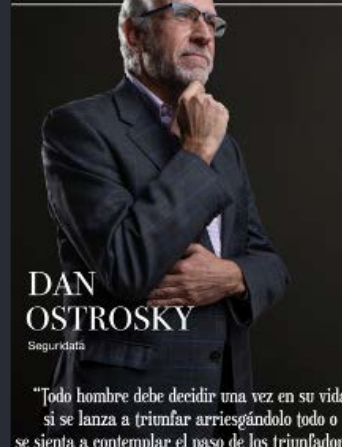
HALL of FAME



FRANCISCO VILLELA
Alternativa

"Siempre actúa congruentemente con lo que piensas"

HALL of FAME



DAN OSTROSKY
Segurdata

"Todo hombre debe decidir una vez en su vida si se lanza a triunfar arriesgándolo todo o se sienta a contemplar el paso de los triunfadores"

HALL of FAME



JORGE TAGER
By Apple

"Respetar el pasado y reinventar el futuro"

HALL of FAME



LUIS MANUEL RODRÍGUEZ
Master

"Las cosas se hacen en vida"

HALL of FAME



EDUARDO LANDA
ADLAND Plastics

"Siempre hay que buscar el como si, cuando lo propuesto vale la pena"

HALL of FAME



JACOBO BUZALI
Pakmal

"Lo que hagas, hazlo con pasión"

HALL of FAME



ALEJANDRO Y JOSÉ Á. GARCÍA HINOJOSA
LOEFLER

"El éxito no es un destino, es una jornada"

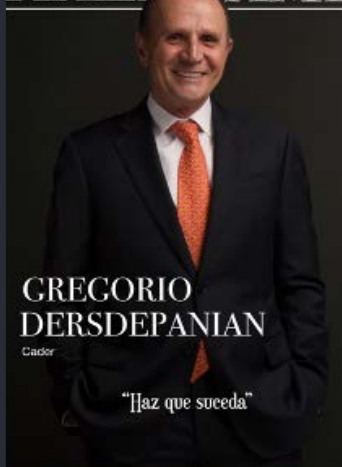
HALL of FAME



ABRAHAM BLEIER
Garabatos

"Profesor es quien sabe una asignatura, maestro es un ejemplo de vida"

HALL of FAME



GREGORIO DERSDEPANIAN
Cador

"¡Haz que suceda!"

HALL of FAME



ÁLVARO CORDÓN
BPS

"Soy tus oídos y tu voz para minimizar el riesgo"

HALL of FAME



JORGE PÉREZ RUBIO
AMAGLOBAL

"Let me try"

HALL of FAME



ESTHER MUROW
Alneum

"La resiliencia y la decisión son claves para la sostenibilidad en los negocios y en la vida"

HALL of FAME



JORGE SCHMIDT
RGIS

"Failure is not an option"

CONSEJEROS BM



ARMANDO DOMÍNGUEZ
FUNDADOR DE BOARDMEDIA
ESPECIALISTA EN PROFESIONALIZAR

[Visitar LinkedIn](#)



ESTEPHANIA DOMÍNGUEZ MARÍN
DIRECTORA DE
BOARDMEDIA

[Visitar LinkedIn](#)



RICARDO VEGA
CONSEJERO BOARDMEDIA
ESPECIALISTA EN PROFESIONALIZAR

[Visitar LinkedIn](#)



ALMA ROSA GARCÍA PUIG
CONSEJERA BOARDMEDIA
ESPECIALISTA EN LIDERAZGO Y CULTURA

[Visitar LinkedIn](#)



ALICIA TORRES
DIRECTORA DE BM PEOPLE
RECLUTAMIENTO DIRECTIVO

[Visitar LinkedIn](#)



ROBERTO MANRIQUEZ
CONSEJERO BOARDMEDIA
ESPECIALISTA EN ANÁLISIS ECONÓMICO

[Visitar LinkedIn](#)



Somos una exclusiva **comunidad para Directores Generales** que desean romper el **statu quo** de su negocio, que aspiran a mejores resultados y a mejorar su calidad de vida.



BETTER
PEOPLE.BUSINESS.LIFE.

 **55 5344 4045**

 www.bmdigital.mx

 www.bmdigital.mx/masterclass

 www.wenet.mx

